

平成30年度 東京都職員 採用選考案内

平成30年11月26日
東京都人事委員会
東京都病院経営本部

1 選考職種、採用予定人数及び配属予定先等

区分	I類B	選考職種	医療技術
採用予定人数	1名程度（注1）	配属予定先	都立病院（注2）
職務内容	医学物理業務 主に、高度放射線治療（強度変調放射線治療（IMRT）、定位放射線治療、術中照射等）における治療計画の策定・検証、放射線治療関連機器の品質管理、照射立会等の業務を行います。		

（注1）採用予定人数は欠員の状況等により増減する可能性があります。

（注2）採用時の欠員の状況等により決定します。

2 主な日程

採用日	平成31年4月1日
選考日	平成31年1月12日（土曜日）
選考申込 受付期限	【郵送による申し込みの場合】 平成30年12月25日（火曜日）必着 【持参による申し込みの場合】 平成30年12月25日（火曜日）午後5時まで 【インターネットによる申し込みの場合】 平成30年12月25日（火曜日）午後5時まで
受験票 の交付	【郵送・持参による申し込みの場合】 受付期間終了後、受験票を郵送します。 平成31年1月9日（水曜日）までに受験票が届かない場合は、1月10日（木曜日）、1月11日（金曜日）に、病院経営本部経営企画部職員課採用選考担当へ必ずお問合せください。（午前9時00分から午後5時45分まで。） 【インターネットによる申し込みの場合】 平成31年1月9日（水曜日）以降に東京電子自治体共同運営サービスにログインして、受験票（PDFファイル）をダウンロードし、印刷してください。
合格発表	平成31年2月中旬予定 ※可否に関わらず、受験者全員に郵便で通知します。

3 受験資格

下記に該当し、採用予定日現在 40 歳未満の人

大学において、医学、理工学又は放射線技術系などの職務と関連ある学科を卒業した者又は卒業見込みの者(医学物理学に関する高度な知識、経験を有すること)

- ・ 活字印刷による出題に対応できる人に限ります。
- ・ 地方公務員法第 16 条の欠格条項に該当する人は受験できません。
- ・ 国籍は問いません。

4 選考会場

東京都社会福祉保健医療研修センター（東京都文京区小日向4丁目1番6号）

※ 当日の集合時間等の詳細は、受験票に記載してお知らせします。

5 選考方法

- (1) 専門試験 選択式、記述式問題により1時間30分を行います。
- (2) 小論文 課題式により1時間30分を行います。
- (3) 口述考査 個別面接により行います。

※ 直近過去1回分の試験問題を、都民情報ルーム(東京都庁第一本庁舎3階)で閲覧することができます。

6 申込手続き

1 持参・郵送による申し込み

次の3つの書類を提出してください。

- ① 東京都職員採用選考受験申込書兼履歴書
- ② 面接シート
- ③ 242円分の切手(82円+特定記録160円分)を貼付した返信用封筒
(定形封筒(長形3号)に郵便番号、住所、氏名を記載すること)

<郵送による申込の場合の注意事項>

封筒(角形2号=A4サイズの入る封筒)に赤字で「採用選考(医学物理)申込」と書いて、申込書類等を折らずに簡易書留で送付してください。

なお、普通郵便で送付した場合の事故については、責任を負いません。

【持参・郵送の場合の受付場所(宛先)】

〒163-8001 東京都新宿区西新宿2-8-1 東京都庁第一本庁舎24階中央

東京都 病院経営本部 経営企画部 職員課 採用選考担当

(持参の方は、24階南側にある内線電話で50-174へご連絡ください。)

2 インターネットによる申し込み ⇒ <http://www.byouin.metro.tokyo.jp/iryuu/othertop.html>

上記URLへアクセスし、採用情報ページの「インターネット」による申込方法の画面の案内に従って、すべての必要事項を正しく入力し、受付期間中に送信してください。

<注意事項>

- ・ 期間中に正常に到達したものを有効とします。東京電子自治体共同運営サービスのホームページ上で、採用選考の申込が無事に到達したかどうかを確認することができます。
- ・ システムの保守整備のため、受付期間中にシステムを停止する場合や、予期せぬ機器停止や通信障害などが起きた場合のトラブルについては、責任を負いません。
- ・ プリンタを持っていないなど、受験票をダウンロードし、印刷することができない人は、「持参・郵送による申し込み」にて申し込んでください。
- ・ インターネットによる申し込みに関するパソコン等操作上のお問い合わせにはお答えできません。「東京電子自治体共同運営サービス」ヘルプデスクをご利用ください。

※ 提出された書類等は返却いたしません。

※ 申込書に記入された個人情報、採用選考及び採用事務の目的以外に使用することはありません。

7 採用方法

- (1) 地方公務員法第22条第1項に基づき、6ヶ月の条件付採用期間を経て正式採用となります。
- (2) 合格者に対しては後日、身体検査を実施し、その結果を踏まえ採用内定を行います。

8 給与

初任給(給料+地域手当) <平成30年4月1日現在>

221,400円

※ 職歴等がある場合は、一定の基準により加算される場合があります。

※ 上記のほか、扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務手当、期末・勤勉手当等の手当制度があります(支給要件あり)。

※ 採用前に給与改定があった場合、その定めるところによります。

9 昇任制度

東京都では、学歴等に関係なく、能力・業績主義に基づく選考(主任級職選考、管理職選考等)により昇任する仕組みになっています。(日本国籍を有しない職員は、管理職選考を受験できません。)

