

各局の自律改革について

自律改革とは

- 知事が掲げる「都民ファースト」、「情報公開」、「税金の有効活用(ワイズ・スペンディング)」の**3原則**に照らし、各局が現行の政策、施策、事務事業、予算、仕事のやり方等を点検・評価し、**改善策を検討する取組**
 - ・各局自らの問題意識に基づき、**自主的に課題を洗い出し、改革の進め方を検討**
 - ・自主点検の結果、各局の自助努力で解決可能な案件と一局の対応では**解決困難な案件**を切り分け、後者については、**本部を中心に全庁横断型の体制を組む**。

各局自律改革の状況

- 自主点検の実施
 - 9/2 都政改革本部事務局より各局へ自主点検実施の通知
 - 9/15 各局から自主点検結果の提出
 - 9/20 事務局及び特別顧問による意見交換会を実施
- 各局における自主点検の中で各部署や職員から様々な提案があり、各局で検討した結果、都政改革本部に提出された自律改革は合計で**320項目**
そのうち、業務・事務に関するもの188項目、政策・施策・事業57項目、内部管理75項目

今後のスケジュール

9月
自主点検の実施

10月～11月
政策・施策・事業の
自主点検・評価

12月頃
取組状況の報告

4月頃
28年度取組成果の報告

各局における自律改革の取組<状況報告>

資料 1

各局から提出された主な取組の分類

| 3原則 \ 分類 | 業務・事務 | 政策・施策・事業 | 内部管理 |
|--------------------------|--|---|--|
| 都民ファースト | <ul style="list-style-type: none"> ・ 窓口業務の改善 ・ 庁舎案内・サイン等の改善 ・ 外国人や障害者などに配慮した都民サービスを提供 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 許認可等の審査期間短縮 ・ 事務事業改善に向けたアンケート実施 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 各局等改革本部の設置 ・ 若手職員の意見の活用 ・ 職員提案制度の改善 ・ 情報セキュリティの確保 ・ 文書の在り方改革 |
| 情報公開 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 分かりやすいHPの作成 ・ オープンデータ化の推進 ・ 都の現場見学会の実施による事業の見える化 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 審議会等の更なる公開等 ・ 政策形成過程の見える化 ・ 予算編成過程の透明性の向上 ・ 都民の声等対応状況の公開 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 情報公開制度の改善 ・ 公益通報制度の改善 |
| 税金の有効活用 (ワイズ・スペンディング) | <ul style="list-style-type: none"> ・ ICTを活用した業務推進 ・ ペーパーレス化の促進 ・ 超過勤務縮減 ・ 会議の効率化 ・ 人事給与事務の効率化 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 事務事業点検・見直し | <ul style="list-style-type: none"> ・ 人材育成の推進 ・ 技術・ノウハウの継承 |

自律改革を踏まえ実施する主な取組①

| 取組事項 | 取組の内容 | 提案局 |
|---|--|--|
| <p>各局等改革本部の設置</p> <p>【9月から順次実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○各局独自に自律改革を推進するため、改革本部を設置 ○各局事務事業等の点検・見直しを実施 ○取組の進行管理を実施 | <p>政策企画局・青少年・治安対策本部・財務局・主税局・生活文化局・リクルメント・パブリック準備局・都市整備局・環境局・福祉保健局・病院経営本部・産業労働局・建設局・港湾局・東京消防庁・水道局・下水道局・教育庁・選挙管理委員会事務局・監査事務局・労働委員会事務局・収用委員会事務局</p> |
| <p>若手職員の積極的な活用</p> <p>【9月から順次実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○若手職員で構成するPTを立ち上げ、若手職員の意見を施策形成・業務運営に反映させる仕組みを構築し、業務改善や政策提案の取組を強化 ○若手と幹部が直接話し合える機会等を確保 | <p>政策企画局・青少年・治安対策本部・総務局・主税局・生活文化局・リクルメント・パブリック準備局・環境局・福祉保健局・産業労働局・港湾局・東京消防庁・交通局・水道局・下水道局・教育庁・選挙管理委員会事務局・監査事務局・労働委員会事務局・収用委員会事務局</p> |

自律改革を踏まえ実施する主な取組②

| 取組事項 | 取組の内容 | 提案局 |
|---|--|----------------------|
| <p>政策形成過程の見える化</p> <p>【10月から実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○知事のリーダーシップの下、今後の都政の新たな政策展開を示す実行プランをオール都庁で策定するため、庁内会議（プラン策定会議）を開催（10月下旬、11月下旬） ○実行プランの策定において、検討段階におけるコンセプトと主要政策の方向性について公表するとともにパブリック・コメントを実施（11月上旬） | <p>政策企画局</p> |
| <p>予算編成過程の透明性の向上</p> <p>【今後実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○各局からの予算要求、財務局による調整、知事による査定の三段階で予算編成過程を公表 ○都民ファーストの視点に立って、分かりやすい予算関係資料を作成 | <p>財務局</p> |
| <p>自律改革に係るポータルサイトの設置等</p> <p>【今後実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○自律改革の各テーマについて、職員の意見等を広く収集・提供する「自律改革ポータルサイト」を設置 ○都民や若手職員の声を募り、ホームページ等に事業改善のための意見投稿フォームを開設し、意見を収集 | <p>生活文化局 水道局</p> |

自律改革を踏まえ実施する主な取組③

| 取組事項 | 取組の内容 | 提案局 |
|---|--|------------|
| <p>文書の在り方改革</p> <p>【10月から実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○文書・政策法務強化月間を活用し全庁的な意識啓発を実施（10月） ○都民ファーストにふさわしくない文書事例を集約し、分かりやすい書換え例を作成。文書課ポータルサイト等に掲載し、庁内に広く周知（年度末まで） | <p>総務局</p> |
| <p>オープンデータの推進</p> <p>【今後実施】</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○Web上の公開データは、全てオープンデータ化することを基本としつつ、都民の関心が高いテーマ等を重点分野として選定し、優先的に公開 ○Web上に公開していないデータについても都民等からの要望を受けてオープンデータ化を進めるための仕組みを構築 ○データを容易に検索・取得することができるよう「東京都カタログサイト」を構築・運用 <p>※オープンデータ：経済活性化・官民協働・行政の信頼性向上等のため、機械判読に適し、二次利用を可能とする形で提供するデータ</p> | <p>総務局</p> |